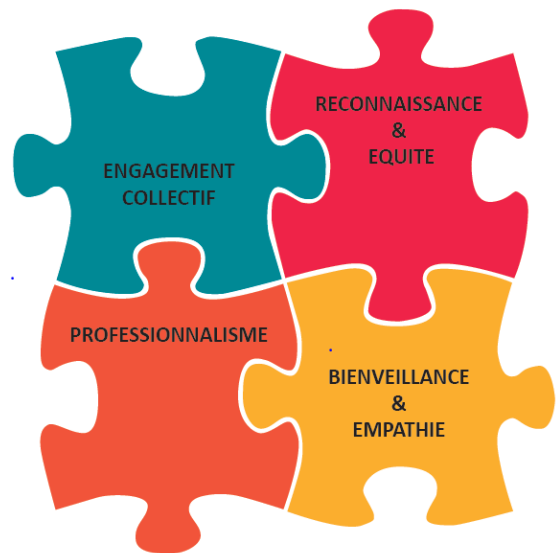


NOS VALEURS



NOTRE ADN

Nos valeurs : la base de notre identité

Pour remplir sa mission, la CPEG compte sur une équipe de personnes qui disposent de qualités professionnelles et humaines.

Nos valeurs sont les fondements de notre identité. Elles ont pour objectif de préciser l'état d'esprit et les attitudes auxquelles chacun doit adhérer pour être en cohérence avec notre culture d'entreprise.



Engagement collectif

Seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin. Faisons converger nos compétences et nos connaissances vers des objectifs communs. Nous sommes forts quand nous nous faisons confiance et prenons plaisir à travailler ensemble dans un esprit positif.

Reconnaissance & équité

Nous sommes fiers de ce que nous réalisons et reconnaissons réciproquement le travail et les efforts fournis par chacun de nous.

Bienveillance & empathie

Nous contribuons à créer un climat de travail ouvert, propice à l'échange et respectueux de chacun. Nous cherchons à nous comprendre sans jugement pour collaborer dans un état d'esprit constructif.

Professionalisme

Quoi que nous fassions aujourd'hui, nous pouvons le faire mieux demain. Nous développons nos compétences, relevons de nouveaux défis et proposons des solutions novatrices pour offrir en tout temps un service de qualité.



Professionalisme

Comme collaborateur :

- Nous avons le courage de remettre en question notre fonctionnement et les solutions existantes, pour contribuer à la réalisation de l'objectif commun.
- Nous osons essayer d'autres solutions pour surmonter les défis et pour développer nos compétences.

Comme manager :

- Nous soutenons la recherche de nouvelles solutions et reconnaissons le droit à l'erreur pour en tirer collectivement les enseignements et progresser.
- Nous facilitons la prise de responsabilités et soutenons la motivation de chacun à vouloir se développer.

Comme comité de direction :

- Nous encourageons l'innovation et la créativité.
- Nous favorisons le développement des compétences et la prise de responsabilité.





Bienveillance & empathie

Comme collaborateur :

- Nous sommes ouverts à apprendre des autres et offrons notre soutien à nos collègues.
- Nous contribuons à un climat de travail serein et constructif en respectant les autres et cherchant à comprendre plutôt qu'à juger.

Comme manager :

- Nous sommes garants d'un climat de travail ouvert et constructif, en veillant à valoriser les forces de chacun.
- Nous sommes attentifs à offrir une organisation de travail qui favorise le développement et l'équilibre au sein des équipes.

Comme membre de la direction :

- Nous veillons à ce que le cadre de travail soit respectueux, bienveillant, impartial, équitable.
- Nous offrons des conditions de travail souples afin de permettre à chacun de maintenir un équilibre harmonieux entre vie professionnelle et personnelle.



Engagement collectif



Comme collaborateur :

Nous nous entraïdons et participons à renforcer un esprit d'équipe constructif, basé sur la confiance.

- Nous sommes plus forts ensemble et déployons nos efforts vers un objectif commun en travaillant pour le groupe.
- Nous participons à la recherche de solutions pour le bien de l'équipe et sommes ouverts et curieux face au développement et au changement.

Comme manager :

- Nous favorisons un esprit d'équipe constructif basé sur la confiance, notamment par des modes de travail collectifs et des moments de convivialité pour permettre à chacun de mieux se connaître.
- Nous donnons du sens à nos actions pour susciter la compréhension et l'adhésion de chacun.
- Nous partageons les informations indispensables au bon fonctionnement de l'équipe, accompagnons les changements et offrons notre soutien dans l'atteinte des objectifs communs

Comme comité de direction :

- Nous favorisons un esprit d'équipe constructif, notamment par des modes de travail collaboratifs.
- Nous définissons une vision et des objectifs communs et nous assurons qu'ils soient connus de tous.
- Nous offrons un climat de travail stimulant et propice à l'expression des compétences.





Reconnaissance & équité

Comme collaborateur :

- Nous communiquons notre reconnaissance et la partageons avec chacun, collègues et managers.
- Nous sommes ouverts et attentifs aux appréciations sur notre travail dans une optique d'amélioration continue.

Comme manager :

- Nous renforçons notre confiance dans les qualités de l'équipe en célébrant nos succès et valorisons les progrès visant l'enrichissement des compétences.
- Nous donnons des retours dans un esprit constructif, reconnaissons le droit à l'erreur et en tirons les enseignements nécessaires dans une optique d'amélioration continue

Comme comité de direction :

- Nous célébrons les succès et valorisons les progrès.
- Nous veillons au développement des compétences et valorisons le potentiel d'évolution de chacun.

